

Piano per la Uguaglianza di Genere Gender Equality Plan (GEP)

Con l'obiettivo di definire i percorsi per garantire l'uguaglianza di genere, la Commissione Europea, in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'UE, ha previsto che le istituzioni che vogliono accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe debbano dotarsi del Gender Equality Plan (GEP). Per rispondere alla necessità di individuare azioni concrete per il raggiungimento di obiettivi utili a rafforzare le opportunità e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici all'interno della propria struttura e dei propri processi organizzativi e adempiere a quanto richiesto dalla Commissione Europea, Tecnoalimenti ha predisposto il Piano per la Parità di Genere sotto riportato.

Il Piano fornisce strumenti che possono influire positivamente sul clima lavorativo favorendo la condivisione di valori di equità e di rispetto individuale e l'organizzazione del lavoro, ripensandola nella sua dimensione sociale e di genere. Oltre ai temi più noti che vanno ad accrescere il cosiddetto gender gap – es. conciliazione della vita professionale e quella lavorativa - si è posta particolare attenzione al tema della dimensione di genere nelle attività di ricerca finanziate. Infatti, favorire la conduzione e la partecipazione delle donne alle attività di ricerca può contribuire a indirizzare e migliorare gli impatti per costruire una società più giusta. In questo ambito, sono anche state individuate le misure per promuovere la salute e la prevenzione in chiave di genere sul luogo di lavoro.

Il Piano è costituito da tabelle sintetiche realizzate per ciascun obiettivo relativo a cinque Aree Tematiche individuate, per le quali sono descritte le azioni, gli strumenti, i target e i referenti. Inoltre, per ciascuna azione si è riportata l'attinenza agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU, che sono stati definiti con l'intento di porre fine alla povertà, lottare contro l'ineguaglianza e favorire lo sviluppo sociale ed economico e che tutte le Istituzioni sono chiamate a perseguire.

A gennaio 2022 il personale dipendente di TCA è costituito da 7 donne e 5 uomini. Il CdA di Tecnoalimenti è costituito da 3 donne e 6 uomini.

Area Tematica

AT1- Leadership e processo decisionale

Obiettivo	Azione	Strumento	Target	Referenti
Miglioramento dei processi decisionali interni volto ad una maggiore equità di genere.	Promozione di un'equa composizione di genere negli organi e comitati della società	Valutazione di proposte e modifiche per favorire l'equità di genere	Tutto il personale	Direzione e Presidenza

Attinenza con gli obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals) agenda 2030 dell'ONU:

- *Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica*
- *Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore*
- *Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza*

AT2 - Reclutamento e progressione di carriera

Obiettivo	Azione	Strumento	Target	Referenti
Pari opportunità nel processo decisionale relativo alle posizioni lavorative	Promozione di un'equa considerazione di genere nella valutazione delle candidature	Uso corretto di linguaggio in chiave di genere e considerazioni di particolare situazioni legate al genere nel rispetto delle vigenti normative in materia	Processo di selezione	Direzione e Presidenza

Attinenza con gli obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals) agenda 2030 dell'ONU:

- *Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica*
- *Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o altro*
- *Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza*

AT3 - Benessere organizzativo

Obiettivo	Azione	Strumento	Target	Referenti
Organizzazione del lavoro orientata a favorire la conciliazione tra gli impegni professionali e la vita privata	Sviluppare strumenti per l'organizzazione agile del lavoro e per aumentare l'efficienza dei processi di lavoro	Incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro con possibile priorità di fruizione di lavoro agile o telelavoro per i dipendenti che ne facciano richiesta a seguito di specifiche situazioni familiari	Tutto il personale	Direzione
Tutela dei lavoratori e delle lavoratrici con periodi o situazioni di maggiore criticità nella conciliazione tra vita privata e lavorativa	Applicazione di adeguati strumenti concessi dalla normativa	Implementare congedo maternità, paternità, rateizzazione delle ritenute sullo stipendio in conseguenza di congedo parentale distribuite su più mensilità	Tutto il personale	Direzione e Presidenza e RSPP

Attinenza con gli obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals) agenda 2030 dell'ONU:

- *Target 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo*
- *Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica*
- *Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore*

AT4 - Violenza di genere e divulgazione sui temi delle pari opportunità

Obiettivo	Azione	Strumento	Target	Referenti
Individuazione di fenomeni di violenza di genere	Monitoraggio sulle situazioni	Invito a segnalare alla direzione	Tutto il personale	Direzione e Presidenza e RSPP
Sensibilizzazioni e delle personale sui temi delle pari opportunità	Fornire chiare indicazioni volte a prevenire ogni forma di violenza di genere	Informative durante riunioni e assemblee	Tutto il personale	Direzione e Presidenza

Attinenza con gli obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals) agenda 2030 dell'ONU:

- *Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze*
- *Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore*
- *Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o altro.*

AT5 - Partecipazione a progetti di ricerca, task force e gruppi di lavoro e integrazione della dimensione di genere nelle attività di ricerca

Obiettivo	Azione	Strumento	Target	Referenti
Promozione di un maggiore equilibrio di genere nel personale assegnato a progetti di ricerca e innovazione, disseminazione e coordinamento, task force e gruppi di lavoro	Equa valutazione curricolare ai fini della assegnazione delle attività	Comunicazioni del sostegno della parità di genere ai referenti dei team dedicati	Project leader	Direzione e Presidenza
Promozione della salute delle lavoratrici e dei lavoratori	Misure di prevenzione secondo quanto stabilito dalla	Visite periodiche secondo la normativa del	Tutto il personale	Direzione e Presidenza e RSPP

	normativa vigente sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro	lavoro con valutazione del rischio legato al genere		
--	---	--	--	--

Attinenza con gli obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals) agenda 2030 dell'ONU:

- *Goal 3 Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età*
- *Goal 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti*
- *Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze*
- *Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore*

26 gennaio 2022

Per Tecnoalimenti S.C.p.A.


 Il Presidente
 Angelo V. Zambrini


 Il Direttore generale
 Raffaello Prugger

Il RSPP
 Dott. Dario Roncelli
